

# DES POLITIQUES AU TRAVAIL

## Nouvelles, perspectives et recherches du CRPIP

### Dans ce numéro

L'allocution du lieutenant-gouverneur David Onley	1
Le lancement du CRPIP	3
Table ronde d'employeurs	3
Profil d'un de nos champions : l'honorable David C. Onley	4
Assemblées communautaires	4
Conférence sur la prévention de l'incapacité et l'intégration au travail	5
Profil d'un de nos associés : COPHAN	5
Profil d'une étudiante boursière : Margaret Oldfield	6
Profil d'une universitaire : Mieke Koehoorn	6
Aperçu sur la gouvernance du CRPIP	7
À propos de nos recherches	8
Mise à jour des activités régionales	9
La série de conférences Bancroft	11
Reconnaissons nos participants universitaires	12



#### Sujets d'actualité des partenaires

Les partenaires du CRPIP ont été invités à identifier ce qu'ils considèrent comme les principales lacunes dans les connaissances sur l'incapacité de travail. Ces « sujets d'actualité » seront disponibles sur le site Web du CRPIP. Restez à l'affût et surveillez notre site Web.

### L'allocution du lieutenant-gouverneur David Onley lors du lancement national du CRPIP abordait les mythes sur les personnes ayant un handicap



**Lancement du CRPIP :** De gauche à droite, Patrick Deane, président et vice-recteur de l'Université McMaster; Ellen MacEachen, co-directrice du CRPIP; Charlotte Yates, doyenne de la Faculté des sciences sociales de l'Université McMaster; Mme Ruth Ann Onley; l'honorable David C. Onley, lieutenant-gouverneur de l'Ontario; Emile Tompa, co-directeur du CRPIP; Brent Hebert-Copley, vice-président de la Direction des programmes de recherche du Conseil de recherches en sciences humaines.

Une barrière liée aux attitudes empêche encore les personnes avec des incapacités d'avoir un emploi rémunéré et d'atteindre ainsi leur plein potentiel de contribution à la société. Tel a été le message de l'honorable lieutenant-gouverneur David Onley, le conférencier invité lors du lancement officiel du Centre de recherche sur les politiques en matière d'invalidité professionnelle (CRPIP). Le lancement a eu lieu le 4 février à l'Université McMaster à Hamilton, en Ontario.

« C'est une barrière éthique qui se manifeste dans les attitudes des employeurs qui, en dépit de toutes les recherches et les études de cas, sont incapables de faire abstraction de l'incapacité d'une personne quand il s'agit d'embaucher des personnes ayant un handicap », a déclaré M. Onley, tout en exprimant son soutien au CRPIP.





## L'allocution du lieutenant-gouverneur (suite de la page précédente)

Le Centre espère réduire les taux élevés de chômage des personnes handicapées en explorant la façon dont la politique actuelle en matière d'invalidité professionnelle au Canada peut être améliorée pour aider les personnes avec des incapacités à s'insérer, à retourner ou à se maintenir au travail.

Les personnes ayant un handicap représentent environ 15,5 pourcent de la population de l'Ontario (des pourcentages semblables s'appliquent à l'ensemble du pays), ce qui fait que les personnes handicapées représentent le plus grand groupe minoritaire dans la province. « C'est aussi le seul groupe minoritaire auquel une personne peut adhérer à tout moment, pour cause de maladie ou d'accident, d'une visite chez le médecin ou, tout simplement, en vieillissant », a déclaré M. Onley.

Ce groupe minoritaire fait face à des défis sur le marché du travail. Selon l'Enquête canadienne de Statistique Canada sur l'incapacité, environ 46 pourcent des Canadiens en âge de travailler ayant une incapacité sont embauchés, comparativement à environ 80 pourcent de ceux n'ayant pas d'incapacité. « Pour les personnes handicapées, ce n'est pas la Grande Dépression, c'est une dépression perpétuelle », a déclaré M. Onley.

Selon Onley, les entreprises n'embauchent pas des personnes ayant des handicaps parce qu'elles adhèrent à un certain nombre de mythes : notamment, que les personnes handicapées ont un taux d'absentéisme plus élevé et un taux de maintien en emploi plus faible, et qu'elles nécessitent des coûts d'accommodements élevés. Pourtant Onley a cité trois études récentes – un sondage Compas de 2009, un livre blanc de Deloitte en 2010 et un rapport fédéral de 2013 intitulé Repenser l'incapacité dans le secteur privé – qui toutes montrent le contraire : l'embauche de personnes ayant un handicap est une bonne chose pour les affaires.

« Si vous embauchez une personne avec une incapacité, vous serez probablement admiré par votre famille, reconnu par un groupe social qui vous décernera un prix ..., toutes sortes de choses positives comme ça », a déclaré M. Onley. « Mais aucune de celles-ci constitue une raison pour embaucher une personne avec une incapacité. La raison pour l'embaucher est la même raison pour laquelle Kevin O'Leary [du fameux Dragons' Den] l'embaucherait, et c'est pour faire de l'argent. Les personnes ayant une incapacité accroissent la productivité ».

Comment? Selon les études citées par Onley, les personnes ayant un handicap ont, dans l'ensemble, des taux d'absentéisme moins élevés et de meilleurs taux de maintien en emploi. Leurs pairs trouvent que travailler aux côtés de collègues avec des incapacités est une expérience enrichissante, contribuant ainsi à une main-d'œuvre plus heureuse et plus productive. Et une meilleure compréhension de la communauté des personnes handicapées est bonne pour les affaires, étant donné que 53 pourcent de la population (en Ontario) a une incapacité ou qu'un membre de sa famille en a une.

Embaucher une personne avec une incapacité bénéficie également à la société, a mentionné Onley. « Tout le monde est gagnant quand les personnes ayant un handicap ne dépendent pas de l'aide du gouvernement, mais, au contraire, deviennent ce dont nous devrions tous être fiers – des contribuables ».

Onley est heureux de voir le Centre reconnaître que plus que des preuves scientifiques sont nécessaires pour parvenir à un changement social, et que des gens en position d'autorité et de leadership sont également nécessaires pour se faire entendre. « C'est cela le défi que je suggère que nous devrions tous relever », dit-il. « C'est mon espoir que dans sept ans [à la fin du mandat financé par le CRSH], vous serez en mesure, en effet, de fermer les portes pour une simple raison : vous aurez entièrement réussi ».

Pour plus de détails sur le lancement du CRPIP, consultez le site Web du Centre : [www.crwdp.ca](http://www.crwdp.ca).

*Cet article est reproduit avec permission de At Work, numéro 75, hiver 2014, Institut de recherche sur le travail et la santé, Toronto.*

## Lancement national du CRPIP

### Prendre la parole au lancement national pour promouvoir l'inclusion

Le lancement national du CRPIP, tenu au Forum Santé de l'Université McMaster le 4 février 2014, a accueilli trois conférenciers de renom qui ont parlé de l'importance de promouvoir l'inclusion. L'honorable **David C. Onley**, lieutenant-gouverneur de l'Ontario, a présenté le discours d'ouverture à l'événement (voir la couverture et le profil de champion plus bas). Le discours de fermeture a été présenté par **Mike Bradley**, maire de Sarnia et un défenseur de longue date de l'accessibilité (voir notre profil de champion dans le premier numéro de notre bulletin de nouvelles en ligne). L'ordre du jour du lancement a inclus également un discours de l'Honorable **Mike Lake**, député fédéral d'Edmonton-Mill Woods-Beaumont. Le député Lake a parlé de l'importance de fournir du soutien aux transitions école-travail aux jeunes et aux adultes avec des incapacités. Il a présenté une vidéo de son fils Jaden Lake, qui souffre d'autisme, qui mettait en scène la performance de Jaden dans une pièce de théâtre montée par son école. La vidéo peut être vue à <http://crwdp.ca/bye-bye-birdie>. Ces discours et d'autres présentations pendant le lancement peuvent être consultés à <http://crwdp.ca/launch-presentations>.



L'honorable David C. Onley, lieutenant-gouverneur de l'Ontario, présente le discours d'ouverture du lancement.



Mike Bardley, maire de Sarnia, donne le discours de clôture du lancement.



Mike Lake, député fédéral d'Edmonton-Mill Woods-Beaumont, fait son allocution pendant le lancement.

## Table ronde d'employeurs

Le CRPIP organise des tables rondes d'employeurs pour connaître les possibilités et les obstacles à l'emploi des personnes ayant un handicap. Grâce à ces discussions, le Centre pourra identifier les principaux défis et les besoins en connaissances des employeurs, fera état du soutien au développement des pratiques exemplaires partagés par les employeurs et les travailleurs et discutera des politiques alternatives. Pour plus d'informations ou pour vous impliquer, veuillez contacter la gestionnaire nationale du CRPIP, Mai Elramly, par courriel : [nationalmanager@crwdp.ca](mailto:nationalmanager@crwdp.ca).



## Profil de champion

### L'honorable David C. Onley, lieutenant-gouverneur de l'Ontario

L'honorable David C. Onley est devenu le 28<sup>e</sup> lieutenant-gouverneur de l'Ontario à la suite d'une carrière remarquable de chroniqueur et présentateur à la télévision. Son Honneur défend la cause des personnes handicapées depuis de nombreuses années. Il a présidé le Conseil consultatif des normes d'accessibilité du gouvernement de l'Ontario et il a fait partie du conseil de l'accessibilité du Rogers Centre et du Air Canada Centre. Premier lieutenant-gouverneur de l'Ontario qui ait un handicap physique, M. Onley a adopté l'accessibilité comme thème central de son mandat. Il définit l'accessibilité comme « ce qui permet à tous et à toutes de réaliser pleinement leur potentiel », et il estime qu'une véritable accessibilité suppose que les personnes ayant un handicap peuvent participer à part entière à la vie sociale, culturelle et économique de l'Ontario. Comme l'accessibilité ne va pas sans l'égalité d'accès à l'éducation, entre autres, Son Honneur élargit l'initiative de promotion de la littératie chez les jeunes Autochtones pour y ajouter des programmes de littératie informatique. M. Onley est né à Midland (Ontario) et il a grandi à Scarborough. Il a été admis au Canadian Disability Hall of Fame et au Walk of Fame de Scarborough. En sa qualité de lieutenant-gouverneur, il est colonel du régiment The Queen's York Rangers (1st American Regiment) et, à titre personnel, il est colonel honoraire de la 25<sup>e</sup> Ambulance de campagne. Il a reçu le prix d'excellence Rick Hansen ainsi que le prix Courage to Come Back, et il est titulaire d'onze grades honorifiques. Le CRPIP est heureux d'avoir reçu l'honorable David C. Onley comme conférencier d'ouverture au lancement national et comme champion du CRPIP.



L'hon. David C. Onley,  
Lieutenant-gouverneur de l'Ontario

*Photo courtoisie du Bureau du lieutenant-gouverneur de l'Ontario*

## Assemblées communautaires

Le CRPIP prévoit d'accueillir des assemblées communautaires dans chaque regroupement provincial cet automne. Ces séances de discussion ouverte réuniront les personnes handicapées, les organisations communautaires et d'autres parties intéressées pour discuter comment le système canadien de politiques en matière d'invalidité professionnelle peut mieux soutenir l'engagement actif des personnes ayant un handicap dans le marché du travail. Faites passer le mot! Pour vous impliquer, veuillez communiquer avec le bureau régional pertinent : Colombie-Britannique [BCcoordinator@crwdp.ca](mailto:BCcoordinator@crwdp.ca), l'Ontario [ONcoordinator@crwdp.ca](mailto:ONcoordinator@crwdp.ca), le Québec [QCcoordinator@crwdp.ca](mailto:QCcoordinator@crwdp.ca), Terre-Neuve-et-Labrador [NLcoordinator@crwdp.ca](mailto:NLcoordinator@crwdp.ca).

## La prévention de l'incapacité et l'intégration au travail (WDPI)

### Une conférence et un forum d'étudiants se tiendront à Toronto

Le 3<sup>e</sup> Conférence sur la prévention de l'incapacité et l'intégration au travail : mise en application des connaissances sur la prévention de l'incapacité au travail ( « Work Disability Prevention and Integration (WDPI) Conference : Implementing Work Disability Prevention Knowledge » ) se déroulera à Toronto cet automne, du 29 septembre au 1<sup>er</sup> octobre. La conférence biennale est un forum international pour la recherche et la mise en œuvre de connaissances liées à l'invalidité professionnelle touchant toutes les causes de l'incapacité au travail. La conférence est organisée par **Patrick Loisel**, membre du Comité exécutif du CRPIP et directeur de l'Initiative stratégique pour la formation en recherche dans le domaine de l'incapacité au travail de l'IRSC. Le coorganisateur est **Glen Pransky**, directeur du Centre de recherche sur le handicap à l'Institut de recherche Liberty Mutual. Plusieurs universitaires du CRPIP présenteront leurs travaux de recherche récents lors de la conférence. Pour plus de détails, veuillez consulter le site Web de la conférence : <http://crwdp.ca/wdpi2014>.

Le CRPIP organisera un Forum d'étudiants lors de la conférence dans l'après-midi du lundi 29 septembre. L'événement est une occasion pour les nouveaux chercheurs d'en apprendre davantage sur le Centre et les possibilités offertes aux étudiants. Pour plus de détails sur le Forum d'étudiants du CRPIP, veuillez consulter notre site Web, [www.crwdp.ca](http://www.crwdp.ca) ou nous contacter par courriel : [crwdp@iwh.on.ca](mailto:crwdp@iwh.on.ca).

## Profil d'un de nos associés

### Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN)



La Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN), organisme à but non lucratif incorporé en 1985, a pour mission de rendre le Québec inclusif afin d'assurer la participation sociale pleine et entière des personnes avec des limitations fonctionnelles et de leur famille. Elle

regroupe 54 organismes et regroupements nationaux et régionaux de personnes avec des limitations fonctionnelles et représente toutes les limitations fonctionnelles : motrices, organiques, neurologiques, intellectuelles, visuelles, auditives, troubles d'apprentissage, parole et langage, troubles envahissants du développement et santé mentale.

La COPHAN s'appuie sur l'expertise des personnes avec des limitations fonctionnelles et de leurs proches afin que leurs recommandations puissent éclairer les décisions politiques sur la scène fédérale et provinciale, dans le vaste domaine des politiques sociales. Ses positions se fondent sur la conception qui définit les « situations de handicap » comme le résultat de l'interaction entre ce qui appartient à la personne (ex. : le type d'incapacités) et ce qui appartient à l'environnement (ex. : les obstacles à l'inclusion). De là l'importance d'avoir un environnement universellement accessible pour permettre une pleine participation sociale.



## Profil d'une étudiante boursière

### Margaret Oldfield, Université de Toronto



**Margaret Oldfield** est candidate au doctorat au Département d'études supérieures en sciences de la réadaptation à l'Université de Toronto. Sa recherche examine comment les femmes souffrant de fibromyalgie restent au travail malgré de nombreux défis. La recherche est informée par la perspective des femmes souffrant de maladies chroniques, des membres de leur famille et de leurs superviseurs et collègues de milieu de travail. Bien que les articles sur l'incapacité au travail recommandent que les employés ayant des incapacités révèlent leur besoin d'accommodements assez tôt, l'analyse des premières données indique que les femmes dans l'étude de Margaret ont utilisé d'autres stratégies pour rester au travail. Une analyse plus poussée explorera comment les femmes détournent le jugement moral en milieu de travail, en particu-

lier l'incrédulité sur les déficiences invisibles et aussi les stéréotypes envers les employés souffrant de maladies chroniques. Une des publications récentes de Mme Oldfield est le chapitre intitulé « Les représentations de la fibromyalgie et le travail rémunéré : trop malade pour travailler? » dans *Working Bodies: Chronic Illness in the Canadian Workplace*, publié en mai 2014, la première anthologie canadienne sur la maladie chronique et le travail. Consultez nos **Publications récentes** dans ce numéro pour plus de détails.

## Profil d'une universitaire

### Mieke Koehoorn, Université de la Colombie-Britannique



**Mieke Koehoorn** est professeure à l'École de santé publique et de la population à l'Université de la Colombie-Britannique. Elle détient également la Chaire de recherche des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) sur le genre, le travail et la santé. Au CRPIP, Mieke est coresponsable provinciale du regroupement de la Colombie-Britannique et mène également le thème de l'analyse démographique, un des trois grands thèmes du Centre. Elle commente : « J'ai rejoint le CRPIP parce que j'ai vu la possibilité de faire une différence réelle dans les politiques de l'invalidité professionnelle au Canada. Aider les personnes avec des incapacités à entrer, à se réinsérer ou à rester dans le marché du travail à long terme reviendrait à créer une main-d'œuvre qui reflète les capacités de tous les Canadiens. C'est une politique importante à promouvoir ».

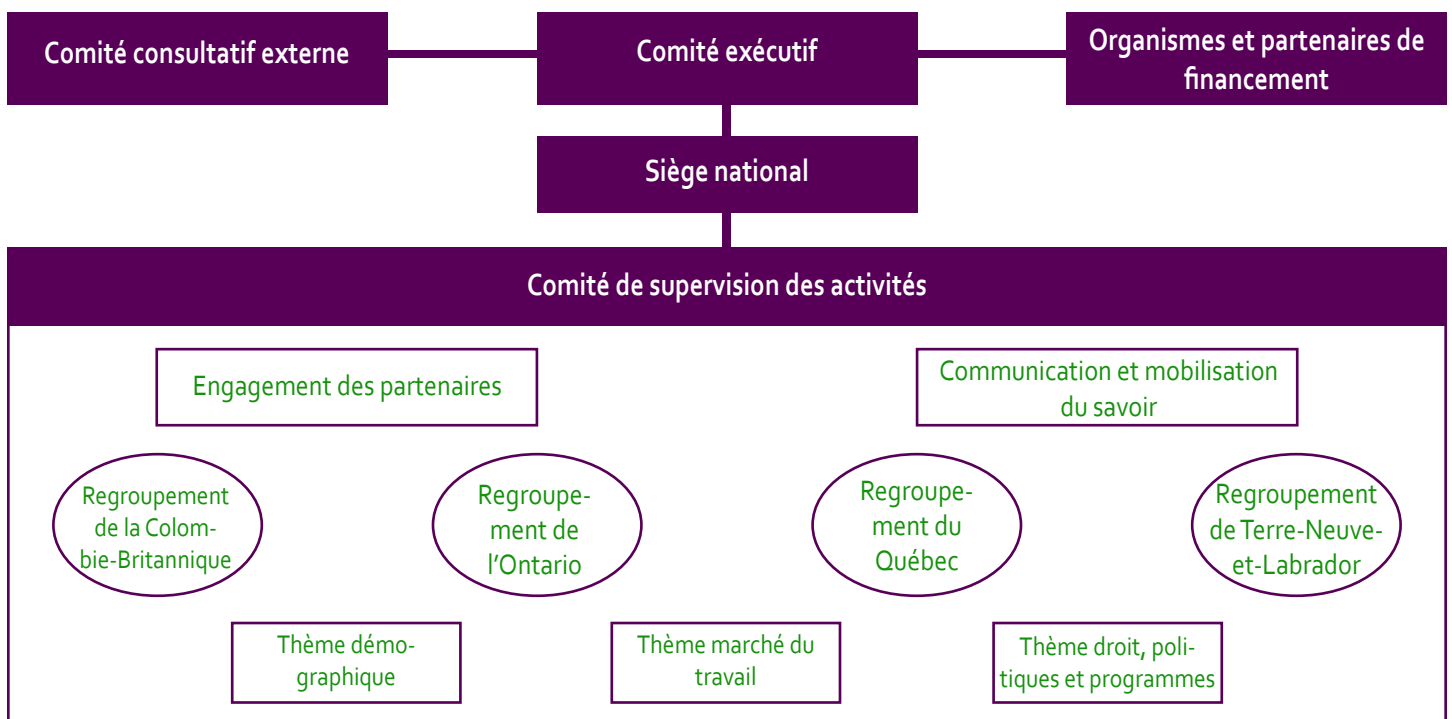
La recherche de Mieke porte sur les questions actuelles et émergentes en santé professionnelle. Elle a un intérêt particulier pour le développement et le transfert des données pour permettre la recherche de pointe sur l'épidémiologie du travail. Elle est impliquée dans des projets de recherche étudiant le sexe, le genre, les accidents de travail et l'indemnisation des accidents de travail; la surveillance et l'indemnisation des maladies professionnelles; l'évaluation des politiques et des programmes d'indemnisation des accidents de travail; et l'épidémiologie des maladies professionnelles.

# Gouvernance du CRPIP

## Un aperçu de la façon dont nous sommes organisés

Le CRPIP est gouverné par trois principaux comités : un Comité consultatif externe, un Comité exécutif, et un Comité de supervision des activités de recherche. Le Comité consultatif externe indépendant donne des conseils sur la pertinence et la qualité des activités de l'initiative, y compris les portefeuilles en cours et l'orientation future. Il examine également le progrès, le calendrier des événements de l'initiative et la réalisation des objectifs relativement au plan stratégique du Centre. Le comité compte actuellement cinq membres appartenant à des pays différents, dont quatre qui sont d'éminents chercheurs et un qui est un décideur distingué. Le mandat du Comité exécutif est de surveiller le processus budgétaire de l'initiative, d'assurer la pertinence et l'opportunité des activités de l'initiative, et d'activer les événements clés du Centre tels que les colloques nationaux. Il comprend cinq membres : les deux co-directeurs du centre, un représentant de la communauté des travailleurs blessés et un autre de la communauté des personnes ayant des incapacités et un représentant universitaire.

Le mandat du Comité de supervision des activités est d'encadrer et de coordonner la recherche thématique et provinciale, les communications/la mobilisation du savoir, l'engagement des partenaires et les activités de renforcement des capacités. Il est composé des responsables des différentes activités de l'initiative, y compris les regroupements provinciaux (Colombie-Britannique, l'Ontario, le Québec et Terre-Neuve-et-Labrador), les trois groupes thématiques transversaux, une équipe d'engagement des partenaires et une équipe de communications et de mobilisation du savoir. Des comités ciblés sont également créés sur une base ad hoc pour développer des domaines spécifiques. Actuellement, il existe un Comité de subvention de démarrage, travaillant sur l'appel pour le financement de projets de démarrage, et un Comité de renforcement de capacités des étudiants, portant sur la création d'occasions pour ceux-ci de s'engager dans les activités du Centre. Voir plus bas un schéma de la structure de gouvernance du Centre. Pour les biographies des personnes participant à la gouvernance du CRPIP, veuillez visiter le site Web : [www.crwdp.ca/governance](http://www.crwdp.ca/governance).





## À propos de nos recherches

### Publications récentes par nos chercheurs

**Cooke GB, Donaghey J et Zeytinoglu IU. 2013. The nuanced nature of work quality : Evidence from rural Newfoundland and Ireland. Human Relations, 66 (4), 503-527. <http://crwdp.ca/Cooke-et-al-2013>**

Cet article porte sur les perceptions de la qualité de l'emploi et comment elles peuvent changer pour les gens pendant les différentes étapes de leur vie et selon les différentes circonstances dans lesquelles ils se trouvent - des idées qui pourraient facilement s'appliquer à l'invalidité professionnelle.

**Torjman S. Disability Policy Highlights. 7 February 2014, Chestnut Hotel. Toronto: Caledon Institute of Social Policy, April 2014. Print. <http://crwdp.ca/Torjman-2014>**

Ce rapport est le texte d'un discours prononcé lors d'une réunion du regroupement de l'Ontario du CRPIP et présente une vue d'ensemble sur les faits saillants de la politique en matière d'invalidité professionnelle de 2006 à nos jours. Le rapport décrit les derniers changements majeurs dans les domaines législatif, de programmes et de données et recherches, y compris la création du Régime enregistré d'épargne-invalidité, le fonds d'intégration, le fonds pour l'accessibilité et les bourses d'études postsecondaires. Il aborde également les différentes ententes relatives au marché du travail entre le fédéral et les provinces et territoires visant à aider l'amélioration de l'employabilité de personnes handicapées.

**Oldfield M. 2014. Portrayals of fibromyalgia and paid work: Too sick to work ? En SD Stone, VA Crooks et M Owen (Éds.), Working Bodies: Chronic illness in the Canadian workplace (1-31). Montréal: McGill-Queens University Press. <http://crwdp.ca/Oldfield-2014>**

Ce chapitre est l'un de plusieurs essais compilés dans une publication éditée par Stone, Crooks et Owen. Bien que de recherches importantes ont été produites dans le domaine des études de la condition des personnes handicapées, peu d'attention a été portée aux expériences en matière de maladie chronique. Ce livre met l'accent sur le lieu de travail comme un site important pour comprendre ces expériences, vu que le statut de l'emploi a un impact énorme sur le statut social et économique des gens. Les essais de cette collection examinent le point de vue des travailleurs et des employeurs, en donnant le portrait des défis auxquels ceux qui souffrent d'une maladie chronique font face dans un marché du travail déjà très difficile. L'accent mis sur le milieu de travail canadien permet de bien comprendre ce contexte et de faire des comparaisons entre différentes populations et différents milieux de travail.

**Heymann J, Ashley Stein M, et Moreno G. 2014. Disability and Equity at Work. Oxford University Press, USA. 464 pages. ISBN 978-0-19-998121-2. <http://crwdp.ca/Heymann-et-al-2014>**

Les taux d'emploi des personnes ayant un handicap continuent à être très faible par rapport à leurs homologues sans handicap dans les pays développés et ils sont encore plus faibles dans les pays en développement. Ceci est le cas malgré le fait qu'on fait la promotion à l'échelle internationale depuis des décennies des droits humains et de l'égalité d'opportunité et que de nombreux pays ont ratifié la Convention des Nations Unies sur les droits des personnes handicapées, y compris le Canada. Dans ce livre, **Jody Heymann** et ses deux co-auteurs fournissent des recommandations sur les politiques touchant les différents contextes, tels que les pays ayant des niveaux de revenu différents, et les gens à différents moments de leur vie de travail. Le livre se concentre sur les solutions possibles et discute le rôle des différents acteurs dans le système des politiques en matière d'invalidité professionnelle.



## Activités régionales

### Nouvelles de nos regroupements au Canada

Le CRPIP travaille avec des participants universitaires et des associés d'un bout à l'autre du pays qui sont activement impliqués dans l'initiative. En particulier, il y a une masse critique dans quatre provinces, chacune appuyée par des coresponsables provinciaux et une coordinatrice à temps partiel. Dans cette nouvelle section du bulletin du CRPIP, nous vous donnerons des mises à jour des activités en cours dans ces regroupements.

### Mise à jour du regroupement de la Colombie-Britannique

Les coresponsables du regroupement de la Colombie-Britannique, **Mieke Koehoorn** et **John Calvert**, sont en train de reconnecter avec les associés qui ont soutenu la demande de subvention et en même temps entrent en contact avec de nouveaux partenaires et d'autres intervenants. Ces responsables cherchent à apprendre et à écouter les associés et autres parties prenantes. Le groupe veut identifier les enjeux et les préoccupations auxquels font face les travailleurs et les organismes de la province et une fois les questions prioritaires identifiées, ils prévoient développer une stratégie de recherche provinciale. Les premiers résultats indiquent que le système en Colombie-Britannique est fragmenté et difficile à naviguer et par conséquent de nombreuses personnes handicapées ne sont pas bien servies. La fragmentation du réseau de soutien est une préoccupation majeure pour les parties prenantes depuis un peu de temps et elles sont également préoccupées par l'idée de comment développer le processus afin que le système actuellement sous-financé puisse fonctionner plus efficacement. Le regroupement de la C-B continuera à rencontrer les partenaires et les intervenants pendant l'été et au début de l'automne, avec l'objectif de développer un programme de recherche qui est non seulement possible pour le groupe, mais qui traite aussi des lacunes de connaissances identifiées par les associés. En outre, il prendra des initiatives de renforcement des capacités pour renforcer le réseau des acteurs de toute la province. Les étudiants, les universitaires et les organismes intéressés à participer aux activités de ce groupe doivent communiquer avec la coordinatrice provinciale **Mary Catherine Breadner** à [BCcoordinator@crwdp.ca](mailto:BCcoordinator@crwdp.ca).

### Mise à jour du regroupement de l'Ontario

Le regroupement de l'Ontario a comme coresponsables **Marcia Rioux** et **Linn Holness**. Le regroupement a tenu sa première réunion en février de cette année. L'assemblée a convoquée plus de 30 chercheurs, des acteurs du système, des partenaires communautaires et des employeurs, qui se sont réunis pendant une demie journée pour débattre comment les gens, quand ils ont une déficience ou une incapacité, peuvent être mieux retenus et intégrés dans le marché canadien du travail. **Sherri Torjman**, vice-présidente de l'Institut Caledon de la politique sociale, a donné une allocution d'ouverture sur les faits saillants de **la politique en matière d'invalidité**. Les discussions générées ont porté sur trois thèmes majeurs : l'analyse démographique; l'analyse du marché de l'emploi; et l'analyse des lois, des politiques et des programmes. Le groupe s'est entendu et a décidé que toute recherche menée par le regroupement de l'Ontario informera des applications pratiques au niveau des politiques, de la programmation, du droit, de la pédagogie et des pratiques des employeurs. La deuxième réunion du regroupement de l'Ontario se tiendra à l'automne 2014 et les étudiants, les chercheurs et les organismes intéressés sont invités à participer. Veuillez contacter la coordinatrice de l'Ontario **Natasha Altin** à [ONcoordinator@crwdp.ca](mailto:ONcoordinator@crwdp.ca) pour vous impliquer.



## Activités régionales (suite de la page précédente)

### Mise à jour du regroupement québécois



Une réunion récente du regroupement québécois. Debout, de gauche à droite : Geneviève Baril-Gingras, Université Laval; Ysabel Provencher, Université Laval; Jean Bernier, Université Laval; Sylvain Lacroix, RASST; Marie Laberge, Université de Montréal et CHU Sainte-Justine; Mario Paquet, RASST et Denyse Lamothe, coordinatrice du regroupement québécois. Assis, de gauche à droite : Olivier Collomb D'Eyrames, COPHAN et Norman Boucher, Université Laval et CIRRS.

thèmes, au cours du mois d'avril, un sondage a été administré auprès des membres sur leurs intérêts de recherche en lien avec les 5 thèmes retenus. Une deuxième réunion du regroupement a été tenue en juin, quelques jours après l'annonce des subventions de démarrage par le siège social de Toronto. A partir des thèmes issus du sondage et de ceux de la première réunion, affichés sur un grand tableau, chaque chercheur et chaque partenaire devait aller déposer un collant le représentant à côté du ou des thèmes de son choix. Cette stratégie ingénieuse a permis de réunir des chercheurs et des partenaires autour de thèmes communs et il en résulte que le regroupement québécois pense présenter plusieurs demandes de subventions de démarrage. De plus, d'autres thèmes ont été identifiés pour la prochaine ronde de financement. L'engagement ne se dément pas au Québec et tous sont impatients d'entrer dans le vif du travail de recherche sur les questions cruciales liées aux politiques en matière d'invalidité professionnelle. Enfin, la section québécoise est en processus d'officialiser l'engagement du Regroupement des assistées et assistés sociaux du Témiscouata (RASST) qui assiste de façon active à nos réunions depuis mars. Pour participer au groupement québécois, veuillez contacter la coordinatrice du Québec **Denyse Lamothe** à [QCcoordinator@crwdp.ca](mailto:QCcoordinator@crwdp.ca).

Les coresponsables du regroupement québécois sont **Ysabel Provencher** et **Marie-José Durand**. Suite au lancement du CRPIP en février, le regroupement a organisé sa première réunion en mars. Cette réunion a été l'occasion pour les chercheurs universitaires et les partenaires de faire connaissance et de rencontrer à distance le groupe du siège national du Centre par téléconférence. Après une brève présentation du CRPIP, **Normand Boucher** a présenté des exemples de thèmes de recherche pertinents. Suite à cette présentation, Ysabel Provencher a engagé un échange entre les participants pour identifier des thèmes qui seraient pertinents à intégrer au CRPIP et cinq thèmes ont été retenus. Pour continuer d'enrichir ces

## Activités régionales (suite de la page précédente)

### Mise à jour du regroupement de Terre-Neuve-et-Labrador

Le regroupement de Terre-Neuve-et-Labrador, dont les coresponsables sont **Barbara Neis** et **Stephen Bornstein**, a eu sa deuxième réunion en Mai. Pendant la réunion, le groupe a décidé par consensus les cinq thèmes prioritaires en matière de recherches pour le regroupement : 1) les enjeux en santé mentale chez le personnel militaire, les anciens militaires, les policiers, le personnel correctionnel et de sécurité; 2) les stratégies et les approches utilisées par les employeurs en ce qui concerne l'embauche de personnes handicapées; 3) les processus de sélection sociale touchant le cheminement scolaire et professionnel des personnes ayant une incapacité; 4) les politiques qui gouvernent les systèmes de sécurité du revenu et ses effets sur le statu d'emploi des personnes handicapées et 5) les incidences économiques du chômage et du sous-emploi des personnes ayant une incapacité. Le groupe veut développer tout un éventail de projets de recherche sous ces thèmes dans les prochaines années. Le regroupement a aussi accueilli récemment un nouveau partenaire, la Coalition of Persons with Disabilities Newfoundland and Labrador (COD-NL). La COD-NL est un organisme de défense et promotion des droits des personnes handicapées dont le rôle principal est d'informer, d'éduquer et de sensibiliser la population à cette problématique. La coalition est représentée par Kelly White (directrice générale) et Kim White (gestionnaire des initiatives stratégiques). En outre, une nouvelle co-chercheuse universitaire s'est joint au regroupement, **Rose Ricciardelli**, membre du corps professoral du département de sociologie à l'Université Memorial. Son programme de recherche étudie les expériences au sein du système de justice pénale, ciblant en particulier la perception du risque et les stratégies d'adaptation chez les agents correctionnels. Les étudiants, les universitaires et les organismes intéressés à participer aux activités de ce groupe doivent communiquer avec la coordinatrice provinciale **Chrissy Vincent** à [NLcoordinator@crwdp.ca](mailto:NLcoordinator@crwdp.ca).

## La série de conférences Bancroft

L'Institut Bancroft d'études sur la l'indemnisation et les accidents de travail est une initiative associée au CRPIP. Basé à Toronto, cet institut est un projet de collaboration de travailleurs accidentés, d'intervenants et d'universitaires. Son objectif est de répondre aux besoins et préoccupations des travailleurs blessés en Ontario et partout au Canada, par l'entremise d'activités d'implication communautaire afin de faire la promotion de l'éducation et des recherches concernant les expériences de ces travailleurs et l'indemnisation des accidents de travail. Un des événements principaux de l'Institut Bancroft est une série de conférences tenue plusieurs fois par année. En 2013, il y a eu deux séances et à la première séance, John Stapleton, chercheur-boursier en innovation à la Fondation Metcalf et participant du CRPIP, a donné le discours principal. Dans son exposé, Stapleton a expliqué comment les dépenses en aide sociale pour l'assurance invalidité ont eu une croissance rapide en termes absolus, mais aussi en tant que proportion générale des dépenses reliées à l'invalidité dans beaucoup de provinces canadiennes. Pendant la deuxième séance, Ron Ellis, avocat en droit administratif, professeur universitaire et arbitre, a fait un exposé pendant le discours principal sur les enjeux présentés dans son livre récemment publié, *Unjust by Design – Canada's Administrative Justice System* (UBC Press, 2013). À l'automne, une autre série de conférences est prévue, où le discours principal sera donné par Iggy Kosny qui nous parlera des accidents professionnels et la santé mentale. Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur la série de conférences, veuillez contacter l'Institut Bancroft à [BancroftInstitute@gmail.com](mailto:BancroftInstitute@gmail.com).



Nous aimerions remercier sincèrement tous nos participants universitaires.